

Le persone interessate, che necessitano di maggiori informazioni, possono rivolgersi ai partner tecnici presso i seguenti sportelli:

ADECCO

Via Sebastiano de Grandis 6, Cuneo
ORARIO: martedì e venerdì dalle 10,00 alle 12,00

APRO FORMAZIONE

Strada Castelgherlone 2/a, Alba
ORARIO: lunedì dalle 14,00 alle 16,00
e giovedì dalle 9,00 alle 12,00

CENTRO DI FORMAZIONE CEBANO MONREGALESE

presso le seguenti sedi:
Via Regina Margherita 2, Ceva
Via Conti di Sambuy 26, Mondovì
Via Circonvallazione 13, Fossano
ORARIO: dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 12,00

ENAIPI PIEMONTE

Corso Garibaldi 13, Cuneo
ORARIO: lunedì dalle 16,00 alle 18,00,
martedì e mercoledì dalle 11,00 alle 13,00



www.esperienzalavoro.info

www.fondazionecrc.it

 @FondazioneCRC



*per l'inserimento
e il re-inserimento lavorativo
attraverso tirocini*

Progetto della



In collaborazione con



Partner tecnici



1. Definizione dell'iniziativa

La Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo (Fondazione CRC) promuove per l'anno 2016 una nuova edizione del progetto EsperienzaLavoro. L'iniziativa, giunta alla quinta edizione, si propone di offrire una risposta alle persone in cerca di occupazione per rispondere a situazioni di difficoltà sociale, supportando al contempo il rilancio delle realtà produttive della provincia di Cuneo.

Il progetto prevede la presa in carico delle persone, il supporto orientativo e formativo finalizzato alla strutturazione di un progetto professionale realizzabile e l'inserimento in tirocinio presso aziende del territorio.

Le aziende ospitanti saranno individuate fra le aderenti alle associazioni di categoria Confartigianato Imprese Cuneo, Confcommercio Imprese per l'Italia Provincia di Cuneo, Confcooperative Unione Provinciale di Cuneo, Confindustria Cuneo – Unione Industriale della Provincia e la Federazione Provinciale Coldiretti Cuneo, partner dell'iniziativa.

L'iniziativa è svolta in collaborazione con l'Agenzia Piemonte Lavoro, Ente Strumentale della Regione Piemonte, che ha assunto il coordinamento dei Centri per l'Impiego presenti sul territorio regionale da gennaio 2016.

Sono partner tecnici dell'iniziativa Adecco, Enaip Piemonte, Apro Alba Barolo Agenzia Professionale e CFP Cebano monregalese.

2. Finalità generali del progetto

Le persone selezionate entreranno a far parte di un percorso che si strutturerà in questo modo:

- **attività di formazione orientativa**, offerta gratuitamente dalla Fondazione CRC a tutti i candidati al bando interessati, sui temi della ricerca attiva del lavoro e della preparazione al colloquio di selezione, che si svolgerà presso le diverse sedi dei partner tecnici dell'iniziativa;
- inserimento in percorso di selezione tramite interviste telefoniche e/o in presenza e assessment di gruppo;
- **inserimento in tirocinio**, ai sensi della Deliberazione della Giunta Regionale 3 giugno 2013, n. 74-5911 (LR 34/08 artt. 38 - 41), per un periodo massimo di 6 mesi, **con indennità di partecipazione pari a 700,00 euro lordi al mese**¹.

Il tirocinio è una misura formativa di politica attiva, finalizzata a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorire l'arricchimento del suo bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento o il reinserimento lavorativo.

Il tirocinio consiste in un periodo di orientamento al lavoro e di formazione in situazione che non si configura come un rapporto di lavoro: per il tirocinante non causa la perdita dell'iscrizione presso il Centro per l'Impiego e per l'azienda ospitante non costituisce obbligo di assunzione.

¹ La Fondazione CRC riconosce, per ogni tirocinio, un'indennità per la partecipazione pari a 600,00 euro al mese, al quale va sommato il contributo dell'azienda ospitante, pari almeno al valore di euro 100,00, erogabile anche tramite buoni pasto.

Il tirocinio non può essere utilizzato per tipologie di attività lavorative per le quali non sia necessario un periodo formativo (art.4 D.G.R. 3 giugno 2013, n. 74-5911, LR 34/08 artt. 38 - 41).

3. Destinatari del progetto

Si prevede di coinvolgere complessivamente, nel corso del 2016, **150 persone** in cerca di occupazione, che devono essere regolarmente iscritte presso i Centri per l'Impiego della provincia di Cuneo.

Per poter partecipare al progetto è necessario:

- essere residenti in provincia di Cuneo;
- essere iscritti (in possesso di disoccupazione amministrativa) al Centro per l'Impiego di competenza, o comunque iscriversi prima della compilazione della domanda;
- essere maggiorenni e aver assolto all'obbligo scolastico (in caso di titolo di studio conseguito all'estero è necessario presentare una "Dichiarazione di Valore" rilasciata dalle Rappresentanze Diplomatiche italiane all'estero²);
- avere una buona conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- non aver fruito del contributo per tirocinio, nelle precedenti edizioni del progetto EsperienzaLavoro della Fondazione CRC (coloro che si fossero candidati e non fossero stati selezionati per alcun tirocinio, possono ricandidarsi alla presente edizione);
- essere in possesso dei requisiti minimi per specifico profilo professionale, dove richiesto, come descritto nelle singole schede di opportunità di tirocinio.

Possono candidarsi per lo svolgimento del tirocinio anche le persone disoccupate beneficiarie di indennità di mobilità o Aspi/Naspi: si precisa che, come previsto all'art. 7 della D.G.R. 3 giugno 2013, n.74-5911, LR 34/08 artt.38 -41, per i soggetti rientranti in questa categoria non viene corrisposta l'indennità per la partecipazione al tirocinio ma solamente il rimborso delle spese sostenute per il vitto (buoni pasto nella misura prevista dai contratti di riferimento) e il trasporto su mezzo pubblico, a fronte della presentazione degli appositi giustificativi.

Il Centro per l'Impiego si riserva di valutare caso per caso l'ammissibilità del tirocinio, ove esistano dei precedenti lavorativi dei candidati.

² La Dichiarazione di Valore è un documento ufficiale, scritto in italiano, che dà informazioni su un dato titolo di studio conseguito all'estero e sul suo valore nel Paese che lo ha rilasciato (ufficialità o meno dell'istituzione erogante, requisiti di accesso al relativo corso di studi, durata del corso, ecc.). Tale Dichiarazione viene emessa dalle Rappresentanze Diplomatiche italiane all'estero (Ambasciate/Consolati) competenti per zona: per competente per zona si intende la Rappresentanza Diplomatica italiana più vicina alla città dell'istituzione che ha rilasciato il titolo straniero. Tutti i documenti da presentare al fine di ottenere la Dichiarazione di Valore sono da richiedere alla Rappresentanza Diplomatica italiana competente per il rilascio della medesima (Ambasciate/Consolati).

4. Modalità di partecipazione

Il progetto EsperienzaLavoro 5 prevede, nel corso del 2016, 2 sessioni all'interno delle quali sul sito www.esperienza-lavoro.info saranno pubblicate le opportunità di tirocinio, con l'indicazione delle mansioni legate al progetto professionale, la località in cui si svolgeranno le attività e il tipo di profilo ricercato.

Ogni persona interessata, in possesso dei requisiti, potrà candidarsi, tramite il portale www.esperenzalavoro.info, a un massimo di 2 opportunità di tirocinio per ciascuna sessione, fermo restando che all'interno del progetto EsperienzaLavoro 5 un beneficiario potrà essere avviato in un solo tirocinio. Attenzione: è necessario disporre di un indirizzo e-mail valido.

Prima Sessione: le candidature si raccolgono dal 21 aprile al 6 maggio 2016

Seconda Sessione: le candidature si raccolgono dal 22 settembre al 7 ottobre 2016

Durante la compilazione della propria candidatura, ogni candidato potrà iscriversi alle Attività di formazione orientativa (vedi punto 2) nel giorno/ora e presso la sede più congeniale.

Le informazioni rilasciate avranno valore di autocertificazione ai sensi dell'Art. 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000.

5. Modalità di selezione e criteri di formazione della lista degli ammessi e selezionati

Non verranno ammesse le candidature:

- pervenute al di fuori delle 2 sessioni previste (vedi punto 4);
- non compilate, o compilate in modo non completo;
- non corredate da curriculum vitae;
- che segnalino la richiesta per più di 2 opportunità di tirocinio.

I candidati in possesso dei requisiti richiesti verranno ammessi al processo di selezione e valutati in base ai seguenti criteri:

- coerenza tra profilo posseduto dal candidato (incluse conoscenze linguistiche e specifiche competenze, ecc.) ed esigenze aziendali esplicitate nelle schede di opportunità di tirocinio;
- motivazione del candidato;
- disponibilità a raggiungere la sede del tirocinio;
- rispetto dell'equilibrio della componente di genere.

Per ciascuna opportunità di tirocinio, verranno effettuati colloqui motivazionali, via telefono e/o in presenza da parte dei partner tecnici del progetto, e successivamente assessment di gruppo tra coloro che si saranno dimostrati maggiormente idonei alla singola opportunità; i migliori candidati saranno proposti all'azienda titolare dell'opportunità di tirocinio, per la selezione finale.

La composizione della lista degli ammessi e dei soggetti selezionati che ne deriverà è insindacabile.